

**Дорожная карта
по реализации КПМО
МОУ «ООШ с. Инясево Романовского района Саратовской области»
на 2017 – 2018 учебный год.**

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Контрольные показатели
1.	Реализация работниками школы положений КПМО	Директор школы	август	Пед. совет (протокол)
2.	Обновление стратегической команды по реализации КПМО в школе	Директор школы	сентябрь	Приказ
1.Новая система оплаты труда педагогических работников				
1.1	Изучение Положения о портфолио работников школы с целью оценки качества и эффективности труда.	Директор школы	август	Совещание
1.2	Изучение новых критериев и показателей качества и результативности труда пед. работников.	Директор школы	сентябрь	Пед. совет
2.Нормативное подушевое финансирование организации				
2.1	Реализация Положения «О порядке распределения стимулирующей части ФОТ» учителей	директор	ноябрь	Совещание при директоре
2.2	Рассмотрение критериев и показателей качества и результативности труда пед. работников.		декабрь	Пед. совет
3.Развитие региональной системы оценки качества образования (РСОКО)				
3.1	Изучение Положения о региональной системе оценки качества образования Саратовской области	директор	сентябрь	Устная информация
3.2	Включение в СОКО всех участников образовательного процесса	директор	сентябрь	Приказ по школе
3.3	Мониторинг качества образования на основе государственной (итоговой) аттестации	Администрация школы	июнь	Протоколы экзаменов, приказ

	обучающихся 9 класса, освоивших образовательные программы основного образования, по новой форме			
4. Развитие сети общеобразовательных учреждений: обеспечение условий для получения качественного образования.				
4.1	Продолжение работы по непрерывному повышению профессионального уровня педагогов путем повышения квалификации на курсах переподготовки.	директор	по перспективному плану	Копии удостоверений
4.3	Выполнение Закона об образовании в части сохранения контингента обучающихся.	директор	ноябрь, июнь.	отчеты
4.5 Целенаправленная работа по оптимизации содержания образования.				
4.5.1.	Подготовка и утверждение УП, обеспечивающего полноценное образование, соответствующего статусу, недопустимости перегрузок, обеспечение преемственности.	директор школы	июнь - август	План работы, локальные акты.
4.5.2.	Работа по реализации предметов регионального компонента УП (ОЗОЖ,, ОБЖ, экология)	учителя - предметники	апрель- май	Педсовет, отчет-анализ.
4.5.3	Знакомство со стандартами нового поколения	руководители ШМО	май - август	ШМО, протоколы
4.5.4	Создание. Рассмотрение и утверждение рабочих программ с учетом их соответствия: - рекомендация МО и науки РФ; - образовательной программе школы; - программе развития школы;	директор руководители ШМО.	август	ШМО
4.6 Обеспечение сетевого взаимодействия.				
4.6.1	Договор о взаимодействии МОУ и ГУ центра занятости	директор школы.	2017 – 2018 учебный год	договор, план работы

	населения Романовского района по созданию условий для введения предпрофильной подготовки			
4.6.2	Договор о сотрудничестве с социальными партнерами, составление планов совместной работы	директор	август - сентябрь	договор, план работы
4.6.3	Договор на медицинское обслуживание обучающихся на безвозмездной основе.	директор	2017-2018 учебный год	договор, план работы.
4.6.4	Договор обязательного медицинского страхования работающих граждан	директор	3 года	договор
4.6.5	Участие в семинарах, круглых столах, совещаниях муниципального и регионального уровней.	директор	по графику РОО и УО	приказ
4.6.6.	Проведение семинаров на базе школы: круглые столы, семинары, мастер классы.	директор	в течение учебного года	по плану работы